



Nous célébrons ce jour le 80^{ème} anniversaire du débarquement de Normandie, moment crucial pour l'issue de la seconde guerre mondiale et la libération de notre pays.

FO LCL tient à rendre hommage à tous les combattants et résistants qui ont participé à la victoire contre le fascisme pour nous permettre de vivre dans un pays libre. Ne l'oublions jamais.

FO LCL espère voir également le peuple Ukrainien vaincre prochainement le totalitarisme.

FO LCL souhaite voir revenir la paix au Proche-Orient, et que les peuples Israéliens et Palestiniens puissent vivre en toute sécurité, chacun sur leur territoire.

Cela peut paraître idéaliste, mais c'est l'espoir d'un monde meilleur qui permet de soulever des montagnes. **FO LCL** est animée par cet état d'esprit.

En parlant de débarquement, pour parler de choses plus légères, **FO LCL** aimerait voir débarquer sur nos bulletins de paie la PPV 2024 promise depuis maintenant bientôt 6 mois. S'il y en a encore pour 3 mois, afin d'éviter d'accoucher d'une souris, **FO LCL** vous demande d'accroître le montant de cette prime. Cette augmentation est des plus légitimes au vu des prix remportés récemment par notre banque.

FO LCL, idéaliste et combative, n'oublie pas Le droit d'alerte pour risque grave sur la santé des salariés, exercé par le CSEC en mai 2023. Nous en célébrons donc le 1^{er} anniversaire.

Que s'est-il passé depuis ?

- La remise d'un rapport établi par un expert extérieur sur les témoignages de nombreux salariés, en fin d'année 2023
- 5 CSEC extraordinaires dédiés à l'amélioration des conditions de travail

Mais, dans les faits, même s'il y a eu quelques avancées, le constat est bien en deçà de nos espérances et des réponses qui doivent être apportées face à cette importante problématique.

Pour preuve, le bilan social 2023 fait apparaître :

- Un taux de démission de 3,9%, dans la lignée de la période pré COVID, qui demeure élevé pour le secteur d'activité. Pour rappel, avant l'ère MATHIEU, le taux de démission était inférieur à 2%
- La hausse continue et exorbitante des ruptures de période d'essai (de 287 en 2018 à 432 en 2023, soit + 50%). Près d'un quart des embauches fait l'objet d'une telle rupture !
- La hausse continue et très élevée des licenciements, toutes causes (de 102 en 2018 à 187 en 2023, soit + 83%)
- La baisse continue de l'effectif : en 9 ans, LCL a réduit son effectif de 21%, soit, en moyenne, 2,5% par an. Ce qui contribue grandement à la détérioration des conditions de travail.

Alors que LCL enregistre des résultats financiers record ces dernières années, la situation sociale reste extrêmement tendue.

FO LCL demande à la nouvelle direction générale d'arrêter de supprimer des emplois, source de mal-être au travail, alors que sa volonté affichée est d'augmenter ses parts de marché. Ce qui est antinomique quand la satisfaction client serait le principal leitmotiv de LCL.

FO LCL demande à la nouvelle direction générale d'arrêter de raisonner uniquement « financier », mais de mieux traiter les femmes et les hommes qui sont et qui font la richesse de notre entreprise.

Il est plus que temps pour la direction d'oeuvrer pour respecter ses salariés et leur marquer davantage de reconnaissance, financière et extra financière, de faire stopper le management violent institutionnel insufflé au plus haut de l'entreprise.

FO LCL, organisation responsable, est force de proposition en ce sens. Du bien être des salariés dépend la réussite pleine et entière de LCL.

BULLETIN D'ADHESION



BANQUE ET ASSURANCE

Restez informés
et connectés à FO-LCL



NOM :

Prénom :

Adresse :

Date de naissance :

Tél fixe :

Tél port :

Mail perso :

Mail pro :

Métier :

Classification :

Service / agence :

Entrée chez LCL :

Signature :

À retourner signé à FO_DELEGATION-NATIONALE@lcl.fr ou RDV sur le site fo-lcl.fr, rubrique "FO le syndicat qu'il vous faut"- Adhérer en ligne